

2018年度 アジア・オセアニア進出日系企業実態調査 —ASEAN諸国特別設問編—

2018年12月20日

日本貿易振興機構(JETRO)

海外調査部アジア大洋州課・中国北アジア課

本年度調査項目

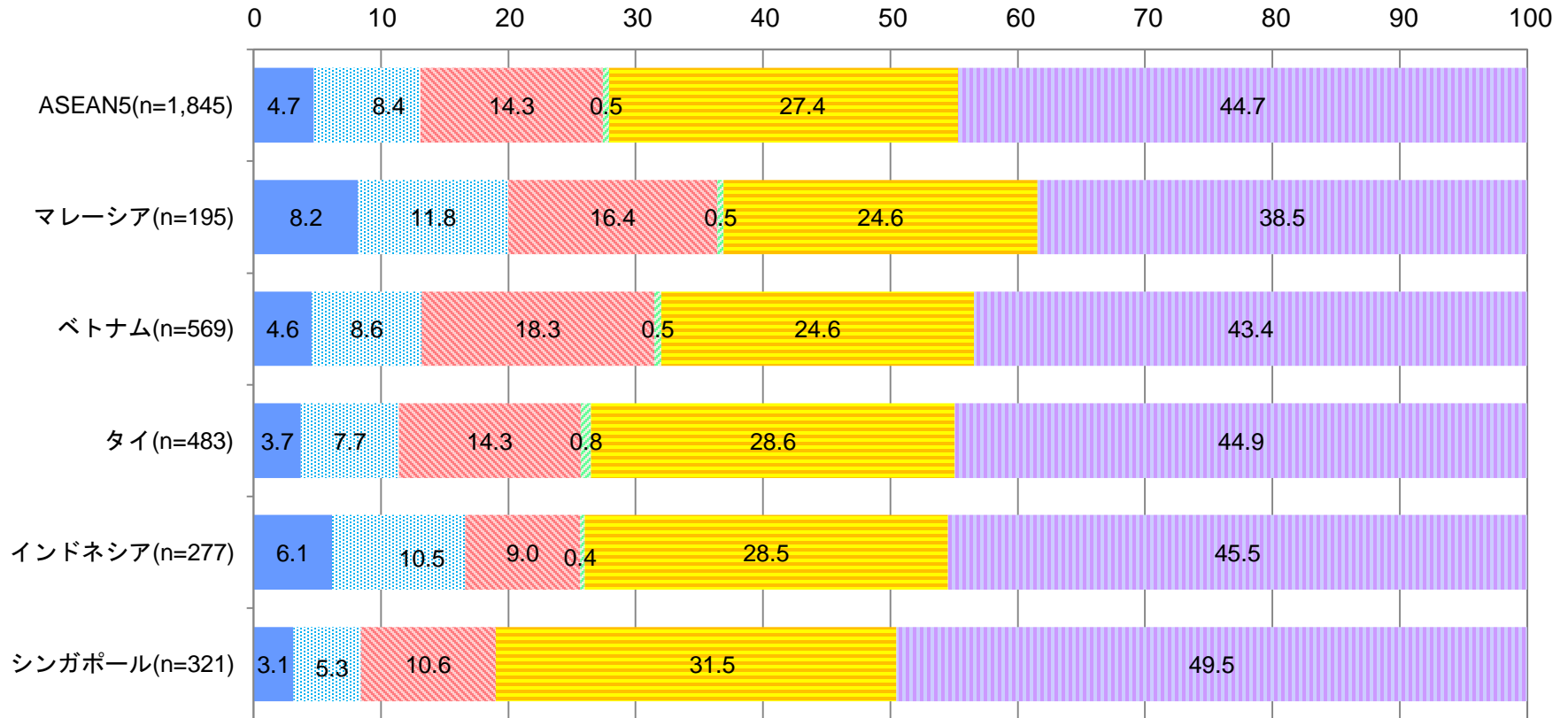
1. 輸出入における電子フォームDの利用状況 3
2. 日・ASEAN包括的経済連携(AJCEP)協定の活用状況 5
3. ASEAN経済共同体(AEC)の深化への期待 6
4. 高度外国人材採用にあたり拡充してほしい公的サービス 9

1. 輸出入における電子フォームDの利用状況(1)



輸出におけるASEAN物品貿易協定(ATIGA)の原産地証明書(電子フォームD)の利用状況

(%)

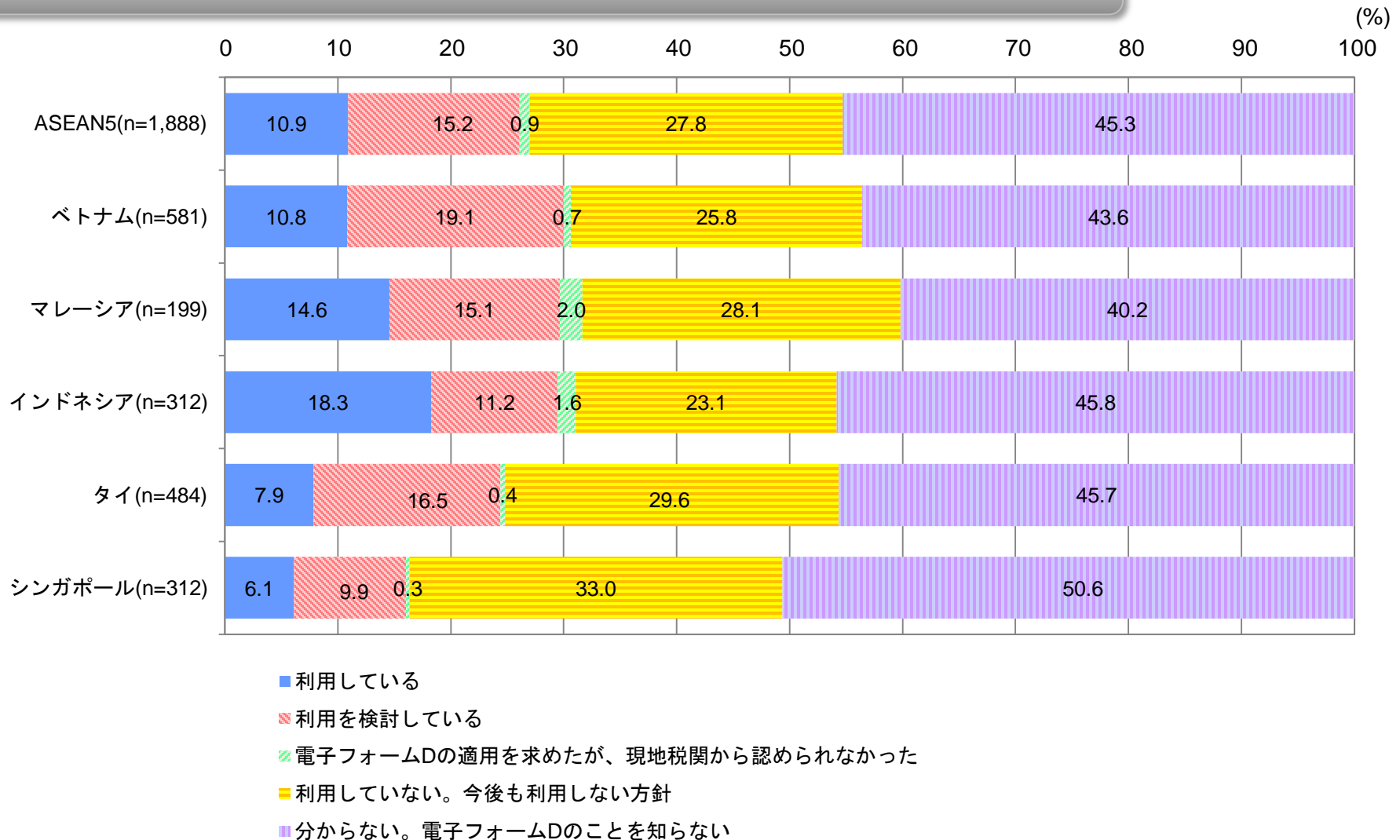


- 電子フォームDの発給を受けており、電子フォームDのみを利用している
- 電子フォームDの発給を受けているが、同時に紙のフォームDも入手している
- これから利用を検討している
- 電子フォームDを利用しようとしたが、輸出先税関から否認された(現在、使っていない)
- 利用していない。今後も利用しない方針
- 分からない。電子フォームDのことを知らない

1. 輸出入における電子フォームDの利用状況(2)



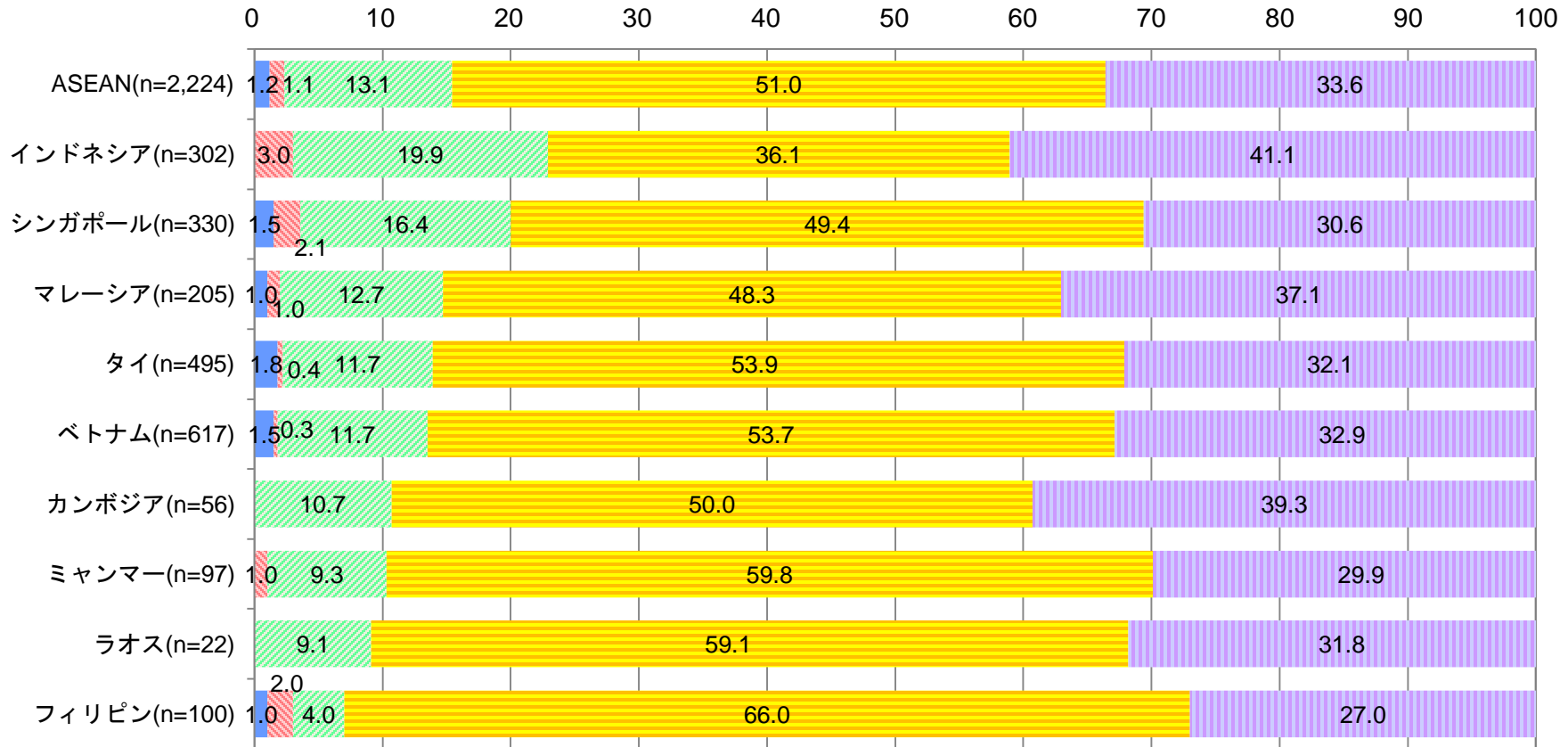
輸入におけるASEAN物品貿易協定(ATIGA)の原産地証明書(電子フォームD)の利用状況



2. 日・ASEAN包括的経済連携(AJCEP)協定の活用状況

2018年3月からのインドネシアでの運用開始を踏まえた日・ASEAN包括的経済連携(AJCEP)協定の活用状況

(%)



- 既に活用していた (※インドネシア進出日系企業は対象外)
- 2018年3月以降、活用するようになった
- これから活用を検討している
- 活用していない。活用する予定なし
- インドネシアの参画を知らなかった

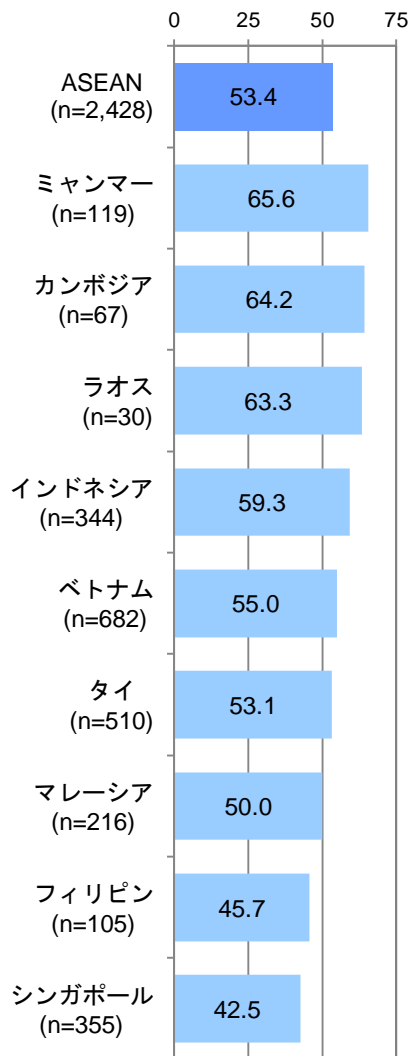
3. ASEAN経済共同体(AEC)の深化への期待(1)



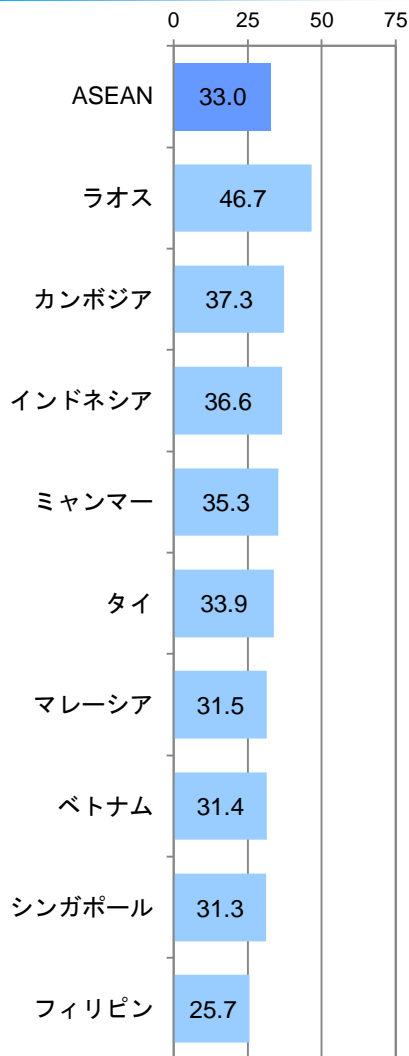
ASEAN経済共同体(AEC)の深化に期待する事項(複数回答)

(%)

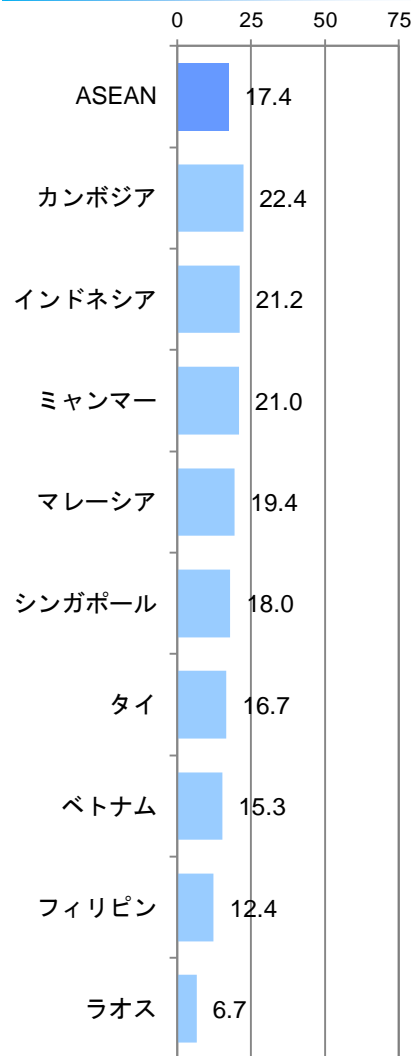
さらなる通関手続きの円滑化



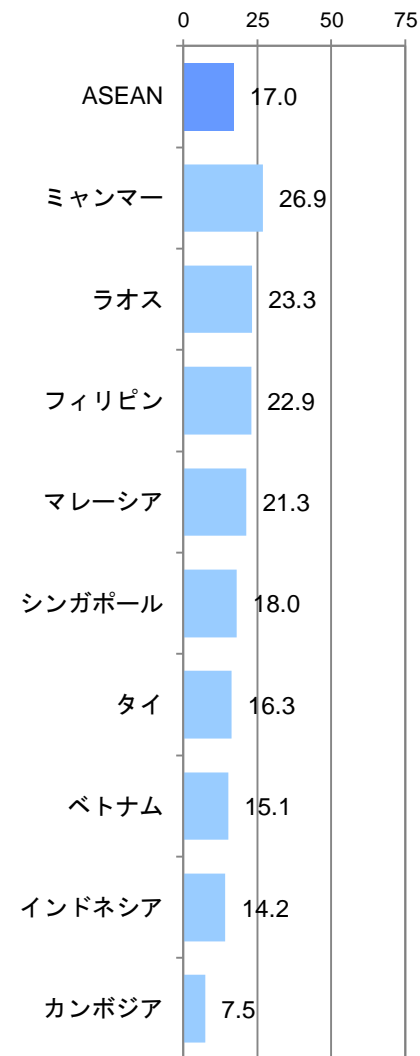
非関税障壁の撤廃



製品基準、認証手続きのさらなる調和



技術者・専門職のより自由な移動

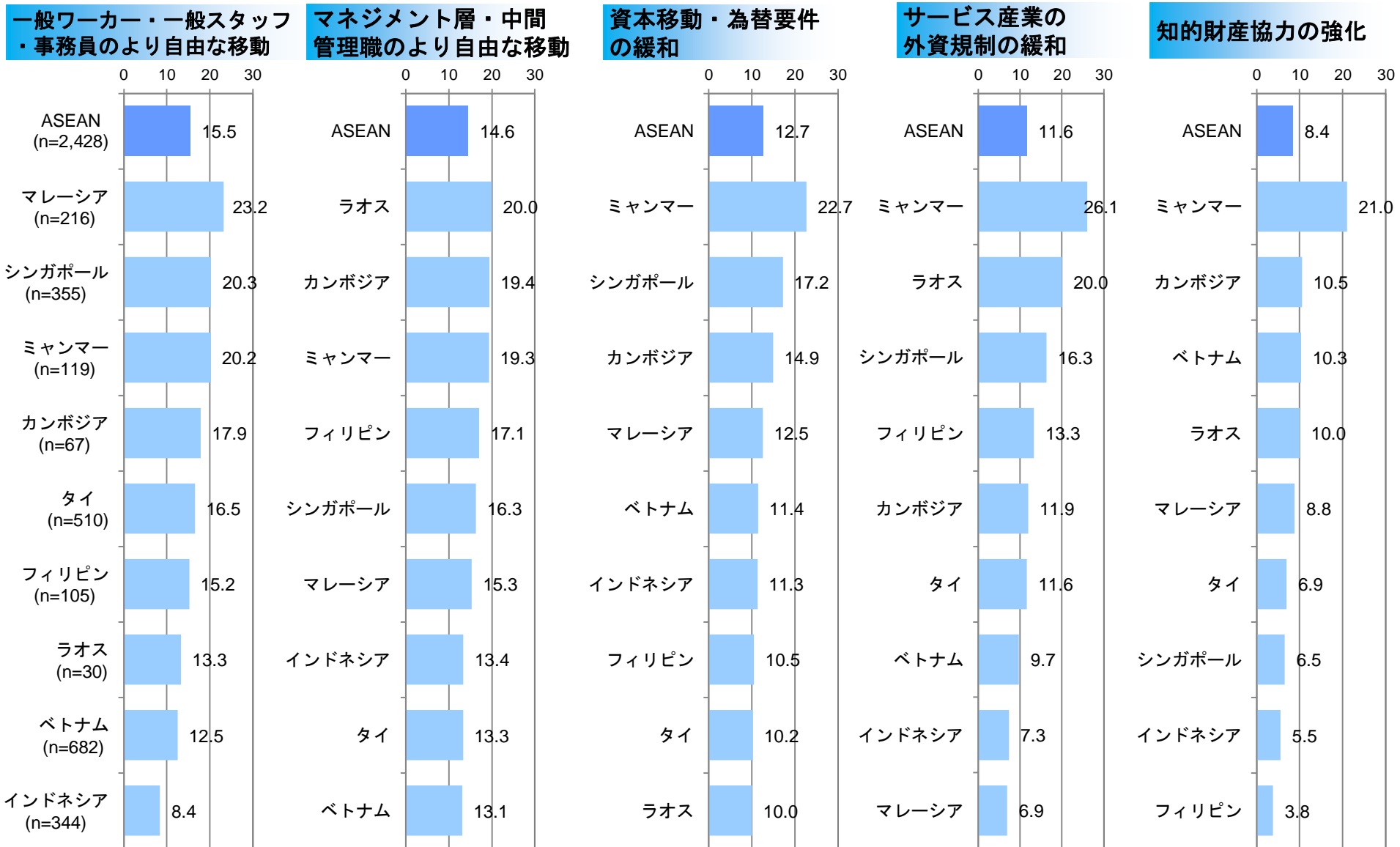


3. ASEAN経済共同体(AEC)の深化への期待(2)



ASEAN経済共同体(AEC)の深化に期待する事項(複数回答)

(%)

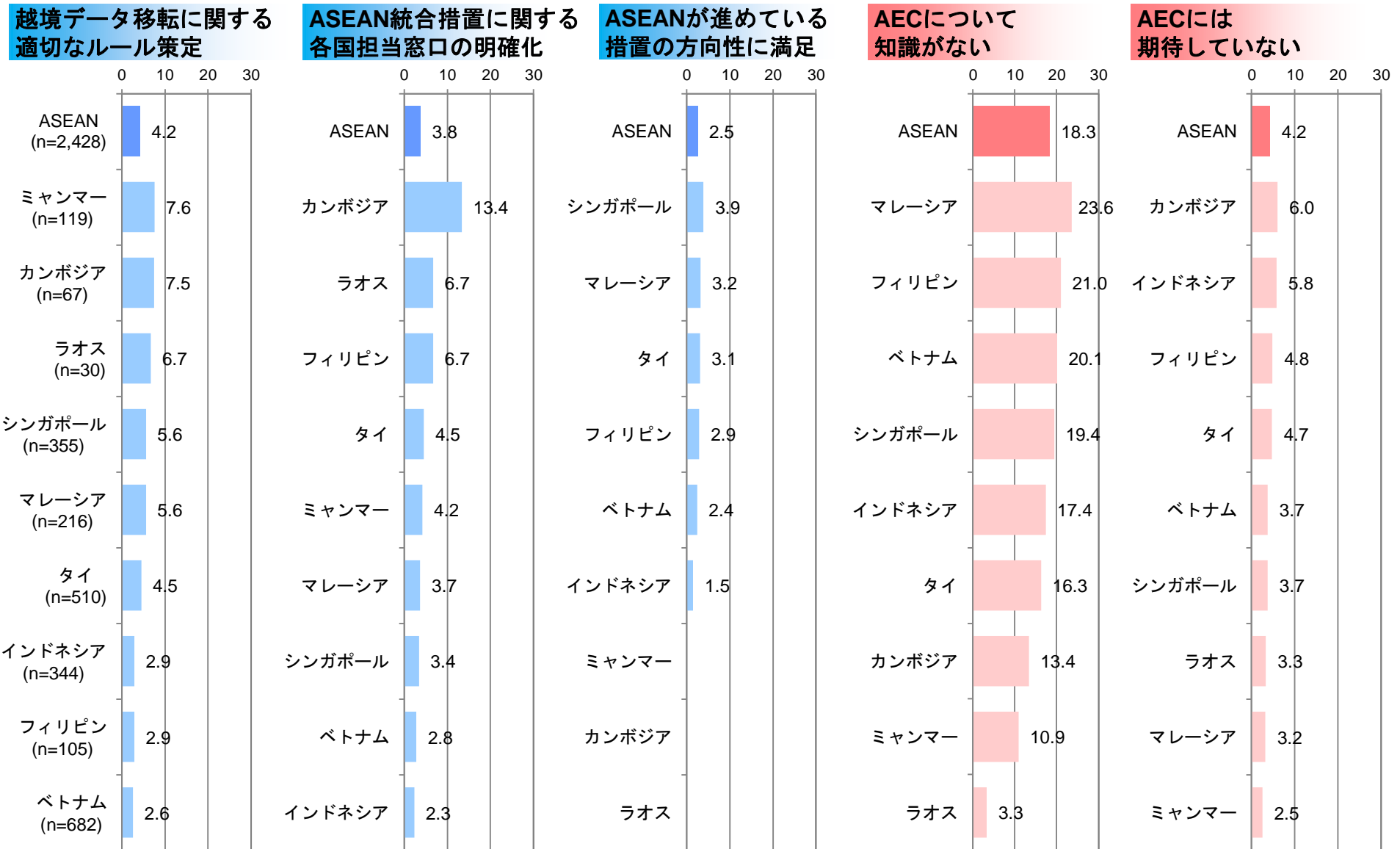


3. ASEAN経済共同体(AEC)の深化への期待(3)



ASEAN経済共同体(AEC)の深化に期待する事項(複数回答)

(%)



4. 高度外国人材採用にあたり拡充してほしい公的サービス(1)

現地の技術者やマネジメント層などの高度外国人材を採用するにあたり、支援を拡充してほしい公的サービス(国別上位5項目、複数回答)

ASEAN (n=2,236)		%	シンガポール(n=317)		%
1	日本への留学・研修経験者を集めたコミュニティの形成	32.1	1	現地高度人材(学士/修士/博士)の就職意欲・進路実態に係る調査情報	30.0
2	現地高度人材(学士/修士/博士)の就職意欲・進路実態に係る調査情報	31.4	2	日本への留学・研修経験者を集めたコミュニティの形成	25.9
3	現地有力大学とのネットワーク構築、学生との交流機会の提供	29.2	3	現地有力大学とのネットワーク構築、学生との交流機会の提供	24.9
4	資格や技能など採用基準となる指標の国際統一化	26.3	4	ジョブフェアや求職者との交流会など各種イベント開催	21.8
5	ジョブフェアや求職者との交流会など各種イベント開催	25.0	4	インターンシップ生の紹介制度の拡充	21.8
6	インターンシップ生の紹介制度の拡充	24.2	マレーシア(n=195)		%
7	現地法人社員のキャリアアップ施策(大学への通学など)の拡充	17.2	1	日本への留学・研修経験者を集めたコミュニティの形成	35.9
8	現地スタートアップ経営者との交流機会	9.6	2	現地高度人材(学士/修士/博士)の就職意欲・進路実態に係る調査情報	29.7
			3	現地有力大学とのネットワーク構築、学生との交流機会の提供	25.6
			4	インターンシップ生の紹介制度の拡充	25.1
			5	現地法人社員のキャリアアップ施策(大学への通学など)の拡充	24.1
			タイ(n=466)		%
			1	日本への留学・研修経験者を集めたコミュニティの形成	32.6
			2	現地高度人材(学士/修士/博士)の就職意欲・進路実態に係る調査情報	30.5
			3	現地有力大学とのネットワーク構築、学生との交流機会の提供	26.8
			4	資格や技能など採用基準となる指標の国際統一化	24.9
			5	インターンシップ生の紹介制度の拡充	24.3

4. 高度外国人材採用にあたり拡充してほしい公的サービス(2)

現地の技術者やマネジメント層などの高度外国人材を採用するにあたり、支援を拡充してほしい公的サービス(上位5項目、複数回答)

インドネシア(n=317)		%
1	現地高度人材(学士/修士/博士)の就職意欲 ・進路実態に係る調査情報	36.0
2	日本への留学・研修経験者を集めたコミュニティの形成	34.1
3	現地有力大学とのネットワーク構築、 学生との交流機会の提供	28.1
4	資格や技能など採用基準となる指標の国際統一化	23.7
5	インターンシップ生の紹介制度の拡充	21.1

ベトナム(n=627)		%
1	現地有力大学とのネットワーク構築、 学生との交流機会の提供	34.8
2	日本への留学・研修経験者を集めたコミュニティの形成	32.5
3	現地高度人材(学士/修士/博士)の就職意欲 ・進路実態に係る調査情報	30.1
3	ジョブフェアや求職者との交流会など各種イベント開催	30.1
5	資格や技能など採用基準となる指標の国際統一化	27.9

ミャンマー(n=117)		%
1	資格や技能など採用基準となる指標の国際統一化	41.9
2	現地高度人材(学士/修士/博士)の就職意欲 ・進路実態に係る調査情報	32.5
2	現地有力大学とのネットワーク構築、 学生との交流機会の提供	32.5
4	日本への留学・研修経験者を集めたコミュニティの形成	31.6
5	ジョブフェアや求職者との交流会など各種イベント開催	24.8

フィリピン(n=103)		%
1	現地高度人材(学士/修士/博士)の就職意欲 ・進路実態に係る調査情報	34.0
2	ジョブフェアや求職者との交流会など各種イベント開催	32.0
2	現地有力大学とのネットワーク構築、 学生との交流機会の提供	32.0
4	資格や技能など採用基準となる指標の国際統一化	28.2
5	日本への留学・研修経験者を集めたコミュニティの形成	26.2

ラオス(n=29)		%
1	日本への留学・研修経験者を集めたコミュニティの形成	48.3
2	資格や技能など採用基準となる指標の国際統一化	41.4
3	インターンシップ生の紹介制度の拡充	27.6
3	現地高度人材(学士/修士/博士)の就職意欲 ・進路実態に係る調査情報	27.6
5	現地法人社員のキャリアアップ施策 (大学への通学など)の拡充	20.7
5	ジョブフェアや求職者との交流会など各種イベント開催	20.7

カンボジア(n=65)		%
1	現地高度人材(学士/修士/博士)の就職意欲 ・進路実態に係る調査情報	35.4
1	日本への留学・研修経験者を集めたコミュニティの形成	35.4
1	資格や技能など採用基準となる指標の国際統一化	35.4
4	インターンシップ生の紹介制度の拡充	24.6
5	現地有力大学とのネットワーク構築、 学生との交流機会の提供	23.1



JETRO

Japan External Trade Organization

本レポートに関する問い合わせ先：
日本貿易振興機構（ジェトロ）
海外調査部 アジア大洋州課、中国北アジア課

〒107-6006 東京都港区赤坂1-12-32
TEL：03-3582-5179（アジア大洋州課）
03-3582-5181（中国北アジア課）
E-mail：ORF@jetro.go.jp（アジア大洋州課）
ORG@jetro.go.jp（中国北アジア課）

本レポートで提供している情報は、ご利用される方のご判断・責任においてご使用下さい。
ジェトロでは、できるだけ正確な情報の提供を心掛けておりますが、本レポートで提供した
内容に関連して、ご利用される方が不利益等を被る事態が生じたとしても、ジェトロは一切
の責任を負いかねますので、ご了承下さい。